UNIONE EUROPEA
FONDI STRUTTURALI EUROPEI
pon 2014-2020
MIUR
INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Istituto Comprensivo Statale
"Japigia II – Torre a Mare" - Bari -

DISTRETTO SCOLASTICO N.11
Via Attilio Corrubia n.1 - 70126 Bari - Tel. 080/554.39.56-080/554.93.38
Codice Tesoro U.S. 631 – Matricola Inps 0917498136 - Codice Univoco Istituzionale UFY1T1.-
Indirizzo e-mail: baic88600g@istruzione.it - PEC: baic88600g@pec.istruzione.it
Codice fiscale 93437890721 - Codice Mecc. BAIC88600G
http://WWW.ICJAPIGIAII-TORREAMARE.GOV.IT

Prot.n. 8193/A26

Bari, 31 luglio 2018

Oggetto: contrattazione integrativa di istituto relativa all'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL siglato il 19/04/2018 – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della l. 107/2015

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente;

Preso atto che ad oggi l'assegnazione dei fondi non è stata effettuata da parte del MIUR;
Considerato che quanto di cui si parla è relativo ad aspetti quantitativi che prescindono dall'ammontare effettivo del Budget che verrà assegnato;
Si presenta la seguente proposta:

le parti concordano

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale – art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art. 1 – campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 – periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 – risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.
L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 4 – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.
Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.
I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 31 maggio 2016 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione e rimasti invariati.

La presente contrattazione modifica invece la tabella dei criteri per la valorizzazione del merito unicamente alla lettera C e D (della stessa tabella) delle condizioni preliminari per l'individuazione degli aventi diritto come indicato:

c) I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella misura del 40 % (arrotondati per difetto se necessario) del totale dei docenti a T.I. per ogni ordine di scuola dei docenti in effettivo servizio nell'a.s. 2017/18 presso l'I.C. Japigia II – Torre a Mare.
d) Nell'a.s. 2017/18 il personale docente a T.I. in servizio alla scuola primaria è di 51, alla suola dell'infanzia 28 e alla scuola secondaria di 1^ grado 15. (si allega tabella dei criteri di valorizzazione del merito modificata)

L'ammontare del fondo sarà ripartito in modo direttamente proporzionale per ogni ordine di scuola, tenendo conto del numero dei docenti (es. € 24.000,00 : 24 docenti (9+12+3) = 1.000,00; 1000,00x9= 9000,00 (infanzia); 1000,00 x 12= 12.000,00; 1000,00x3= 3.000,00. Il budget di ogni ordine di scuola così ottenuto verrà poi ripartito in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto dai docenti che hanno partecipato alla procedura.

Art. 5 – procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Anna Maria Lagattolla

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott. Anna Maria Lagattolla)

Per la UIL Scuola - Ruggiero Violante

Per la UIL Scuola - Valeria Monopoli

Per la CISL Scuola – Tiziana Conte