UNIONE EUROPEA
FONDI STRUTTURALI EUROPEI
PON 2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)
MIUR
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
unicef
SCUOLA AMICA

INVESTIAMO NEL VOSTRO FUTURO

Istituto Comprensivo Statale
"Japigia II – Torre a Mare" - Bari -

DISTRETTO SCOLASTICO N.11
Via Attilio Corrubia n.1 - 70126 Bari - Tel. 080/554.39.56-080/554.93.38
Codice Tesoro U.S. 631 – Matricola Inps 0917498136 - Codice Univoco Istituzionale UFY1T1.-
Indirizzo e-mail: baic88600g@istruzione.it - PEC: baic88600g@pec.istruzione.it
Codice fiscale 93437890721 - Codice Mecc. BAIC88600G
http://WWW.ICJAPIGIAII-TORREAMARE.GOV.IT

Prot.n. 5597 /B32

Bari, 03/06/2019

Al personale docente a T.I. e a T.D.

Alla DSGA

Alle RSU

Oggetto: valorizzazione del merito dei docenti

Con la presente si da avvio alla procedura per la valorizzazione del merito ai sensi della L.107/15, per l'a.s. 2018/19, secondo le determinazioni assunte dal Comitato di valutazione del merito riguardanti i criteri. Pertanto gli interessati dovranno seguire la procedura per l'autoattribuzione dei punteggi secondo la tabella scaricabile dal sito web dell'I.S. che dovrà essere compilata, unitamente alle documentazioni richieste e alla domanda per accedere al riconoscimento, entro e non oltre il 29 giugno p.v..

Alla Valutazione accedono tutti i docenti a T.I. e a T.D di scuola dell'infanzia, primaria e sec. di primo grado in servizio nell'I.S. nell'a.s. 2018/19, sempre che presentino la domanda e la documentazione. Per quanto attiene la modalità di distribuzione delle risorse si rinvia alla contrattazione di istituto:

…omissis…

Articolo 46

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L. 107/2015

Il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente.

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico e sulla base dei criteri formulati dal Comitato di Valutazione.

Ai sensi dell'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL siglato il 19/04/2018 si indicano i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale:

a) Parteciperà all'accesso al fondo il 40% (arrotondati per difetto se necessario) del totale del personale docente a T.I. e a T.D. (con nomina al 30 giugno o al 31 agosto) in effettivo servizio nell' a.s. a cui si riferiscono le risorse, per ogni ordine di scuola.

b) L'ammontare del fondo, è ripartito in modo direttamente proporzionale al numero dei docenti di cui alla lettera a) per ogni ordine di scuola.

c) Il budget di ogni ordine di scuola così ottenuto verrà poi ripartito in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto dai docenti partecipanti, sulla base dei criteri stabiliti dalla stessa procedura.

L'individuazione degli aventi diritto comporta la formulazione di una graduatoria per ogni ordine di scuola.

…omissis…

Dall'allegato 1 alla contrattazione di istituto:

…omissis…

Il totale fondo per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 al lordo dipendente è di Euro 13.151,24 come riscontrato da nota MIUR prot. N. 21185 del 24/10/2018 e verrà ripartito secondo i criteri stabiliti dall'art. 46 della presente contrattazione:

a) Parteciperà all'accesso al fondo il 40% (arrotondati per difetto se necessario) del totale del personale docente a T.I. e a T.D. (con nomina al 30 giugno o al 31 agosto) in effettivo servizio nell'a.s. a cui si riferiscono le risorse, per ogni ordine di scuola:

Totale docenti a T.I. e T.D in servizio scuola primaria a.s. 2018/19= 64 unità (40% = 25 unità)

Totale docenti a T.I. e T.D in servizio scuola infanzia a.s. 2018/19= 40 unità (40% = 16 unità)

Totale docenti a T.I. e T.D in servizio scuola sec. 1^ grado a.s. 2018/19= 18 unità (40% = 7 unità)

b) L'ammontare del fondo è ripartito in modo direttamente proporzionale al numero dei docenti di cui alla lettera a) per ogni ordine di scuola:

Euro 13.151,24 : 48(25+16+7)=273,98

273,98 x25= 6849,60 scuola primaria

273,98 X 16= 4383,73 scuola infanzia

273,98 X 7= 1917,91 scuola sec. 1^ grado

Totale = 13.151,24

c) Il budget di ogni ordine di scuola così ottenuto verrà poi ripartito in misura direttamente proporzionale al punteggio ottenuto dai docenti partecipanti, sulla base dei criteri stabiliti dalla stessa procedura.

…omissis…

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Anna Maria Lagattolla
Firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 d.lgs. 39/1993